

İş



Hacı Latif İŞCEN

- Sosyolog
- Endüstri Mühendisi
- Makine Emniyet Uzmanı
- Güvenlik Kültürü Uzmanı
- Psikoterapist
- Aile Danışmanı
- A Sınıfı İSG Uzmanı
- ÇASGEM Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Eğitim Araştırma Merkezi Eğitmeni
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İGU ve İYH Eğiticisi
- Cumhurbaşkanlığı Hukuk Politikaları Kurulu İş Sağlığı ve Güvenli Kurul Üyesi
- ISO 45001-ISO14001 Başdenetçi - EQO



www.latifiscen.com

www.fslgrup.com

www.makineemniyet.com

www.guvenliol.com

www.onlemal.com

Mezuniyetlerim

- Dört Ön Lisans
- İki Lisans
- İki Yüksek Lisans
- Bir Doktora
- Bir Doktora ve Ön Lisans Devam Ediyor...

Kültür Nedir ?



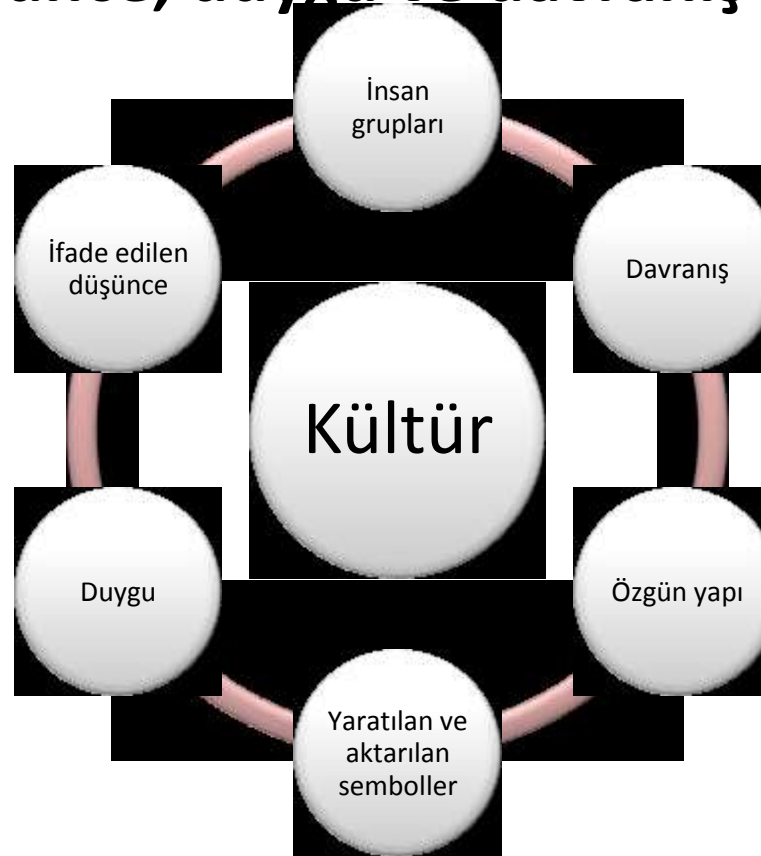


DOĞRU = YANLIŞ

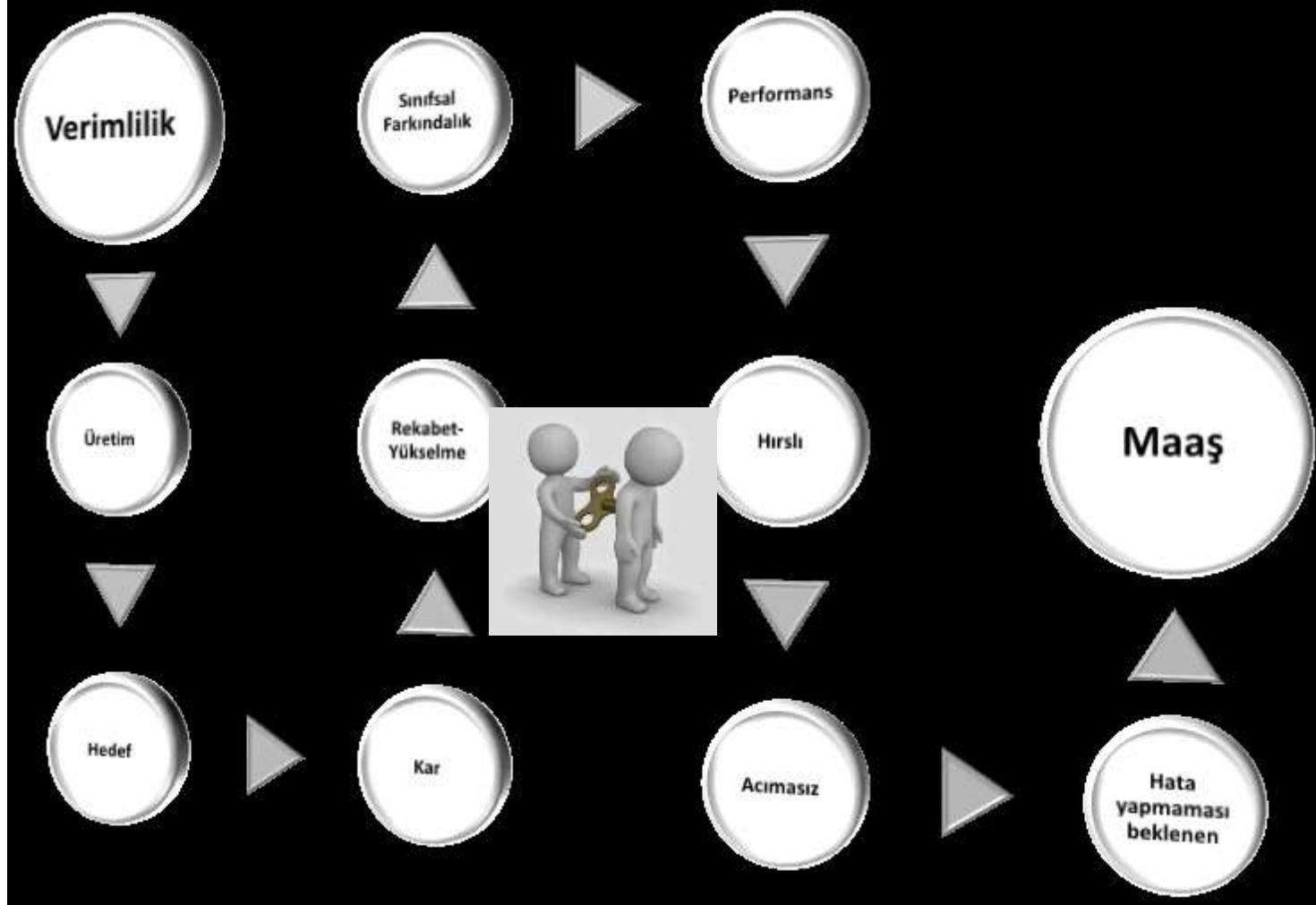


Kültür Nedir ?

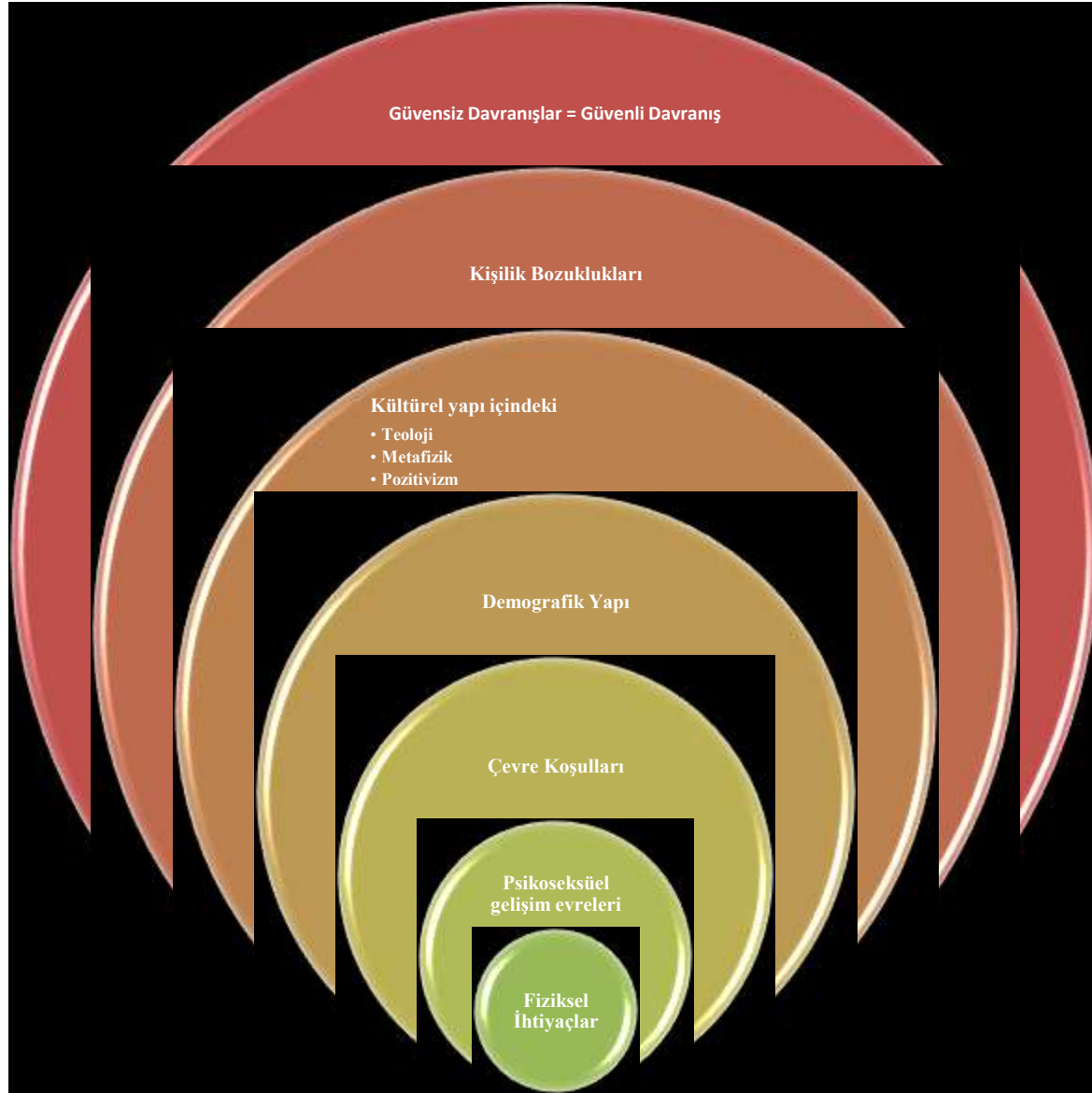
İnsan gruplarının özgün yapılarını ortaya koyan, yaratılan ve aktarılan sembollerle ifade edilen düşünce, duygu ve davranış biçimleridir.



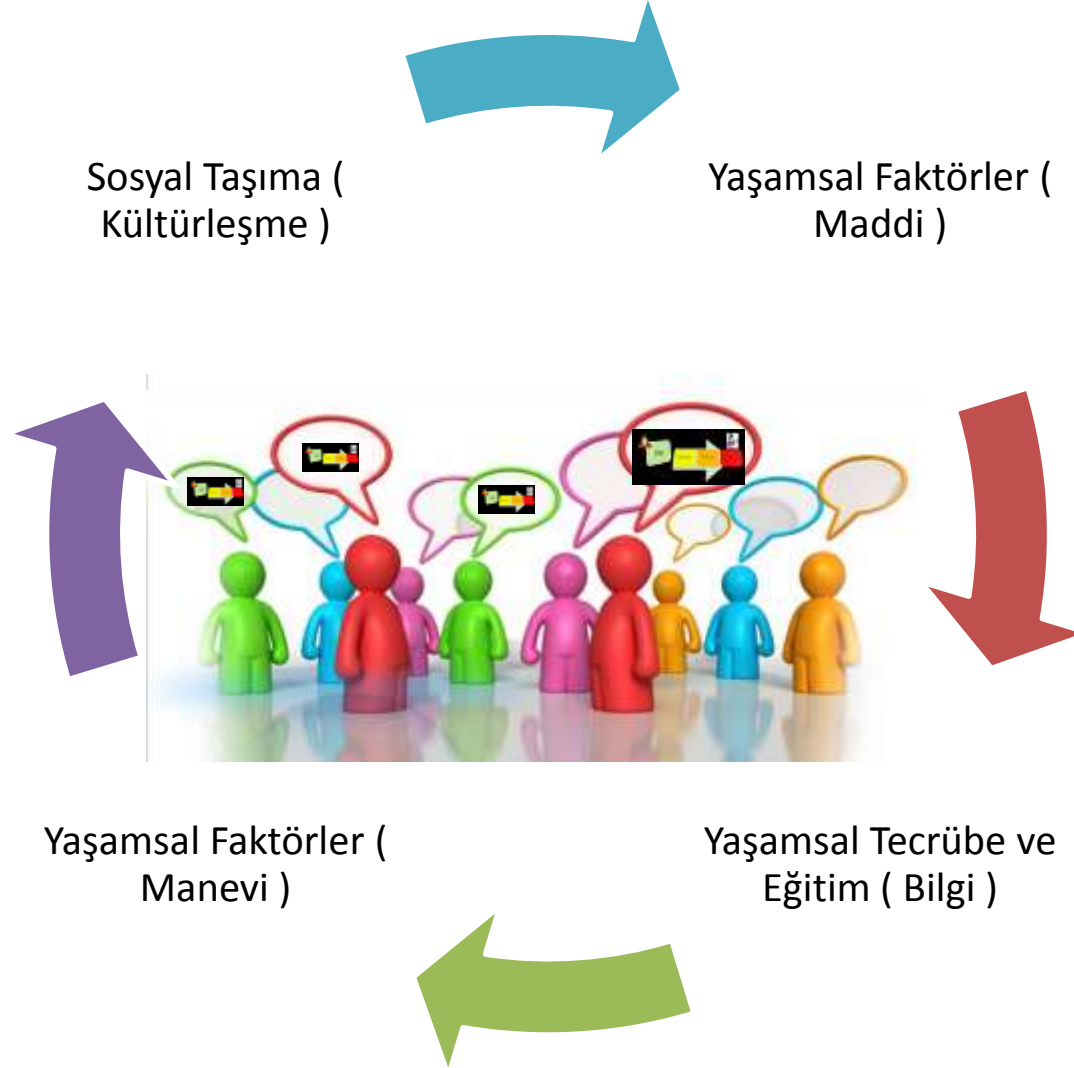
İŞYERİNDE KÜLTÜR ?



İNSAN DAVRANIŞ TEOREMİ

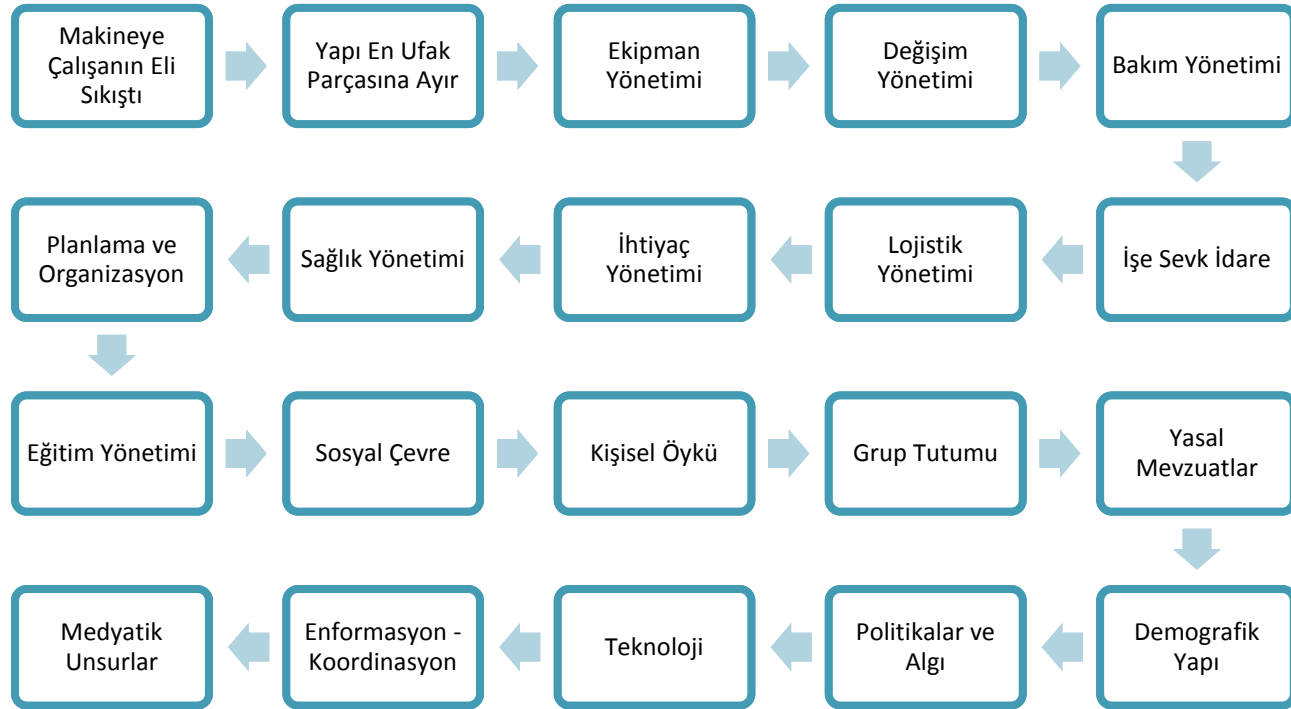


KİŞİSEL DAVRANIŞ TEOREMİ



Yapı Bozum – Yapı Çözüm

“Çözümleme birimi olarak yapıyı alan ve yapıyı da onu meydana getiren öğelerin toplamından da farklı bir nitelikte kabul eden bir yaklaşım”



BİREYDE DAVRANIŞ

(SAĞLAM DUVAR TEOREMİ)

KAYIP

UCUZ ATLATMA – MADDİ YADA MANEVİ

TEHLİKELİ DAVRANIŞ + SATIN ALINAN RİSKİN BÜYÜKLÜĞÜ

BİLGİ – ZİHİNDE KARAR !

Grup Tutumu	Varoluş Sendromları	İş Tecrübesi- Doyum	İş Ekipmanları ve Mühendislik	İşveren Yönetim ve Yönlendirme
Lider- Yönetici Desteği- Algısı	İşyeri Eğitimci – Sistem Faktörü	İşletme İçi Yayın Etkisi	İşyeri Psikolojik Etkiler	Enformasyon Çağı Etkisi
Doğa Koşulları Etkisi –Fiziksel Koşullar	Duygu Durum	Algı ve Bilinç	Sosyalizasyon	Fiziksel ve Yaşamsal İhtiyaçlar
Aile	Yakın Çevre	Eğitim	Toplum- Demografik Yapı	Kültürel Güdüleme

SAĞLAM DUVAR TEOREMİ

(İŞLETME)

KAYIP

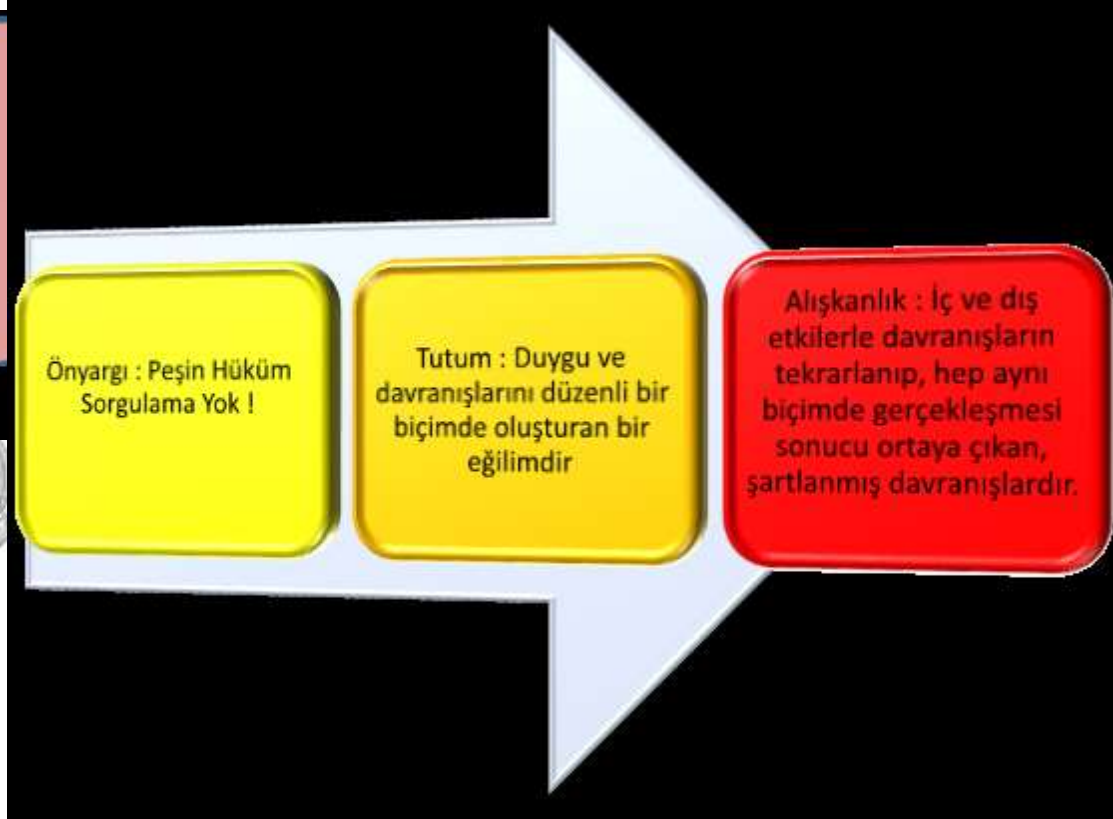
UCUZ ATLATMA – MADDİ YADA MANEVİ

TEHLİKELİ DAVRANIŞ - SATIN ALINAN RİSKİN BÜYÜKLÜĞÜ

KARAR

İşyeri Kültür Tutum	Endüstriyel Psikoloji	İşe Sevk İdare	Değişim Yönetimi – Erken Ekipman Yönetimi – Proje Yönetimi	Politika – Hedef – Amaç ve Bilimsellik
Koçluk – İletişim Yapısı –Aitlik	Eğitim İhtiyaç ve Verimliliği	Prosedür – Talimat ve Kurallar	EQ-IQ-SQ Personel Seçimi	İletişim ve Algı Kontrolü
Ergonomi	Termal Konfor	Ortak Algı Yönetimi	İç Motivasyon Yönetimi	Çevresel Tehditler ve Güven
Olağan Dışı Durum Yönetimi	İşletme İçi Personel Sürkülasyonu	Ortak Değerler	Demografik Uyum	Sektörel Güdüleme

DAVRANIŞ TEOREMİ



KAZA				
UCUZ ATILMA – MADDİ YADA MANEVİ				
TEHLİKELİ DAVRANIŞ + SATIN ALINAN RİSKİN BÜYÜKLÜĞÜ				
BİLGİ – ZİHNİNDE KARAR !				
Yakın Arkadaş	Sendromlar	İş Tecrübesi	Sosyal Çevre	İşveren Yönetim ve Etkileşimi
Aile Desteği	Eğitimci – Sistem Faktörü	Başlı Kayın Etkisi	Psikolojik Etkiler	Sinema – Tv
Bilgi Kapsamı Etkisi	Okul Arkadaşı	Oyun Arkadaşı	Cebir Etkisi	Medya
Aile	Yakın Çevre	Eğitim	Toplum	Kültürel Güdüleme

SORGULAMA YOKSUNLUĞU NEDENSELLİK



İŞ SAĞLIĞINDA ZİHİNSEL KABULLER



- Her çalışan sağlıklıdır (Zihinsel olarak)
- Gerçek ise dünyada %6 ile %10 Kişilik Bozukluğu Vardır !
- İş Sağlığı ve Güvenliği Alanı da Kişilik Bozukluğunun İş Güvenliğine Etkisi Henüz Araştırılmamıştır !



İnsanların
Tamamı Sağlıklı
Değildir !



Aynı Zihinsel
Bilgi
Aktarımına
Sahip Değildir !



Psikolojisi
Farklıdır



Toplumsal
Algısı Farklıdır

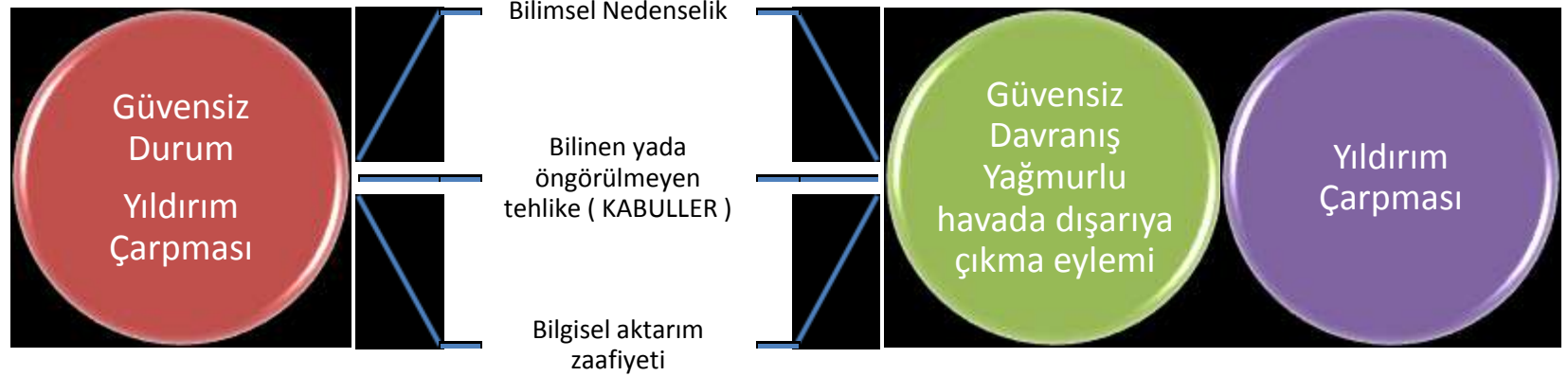


Düşüncelerinin
% 90 nı
Düşünmeden
yaparlar !

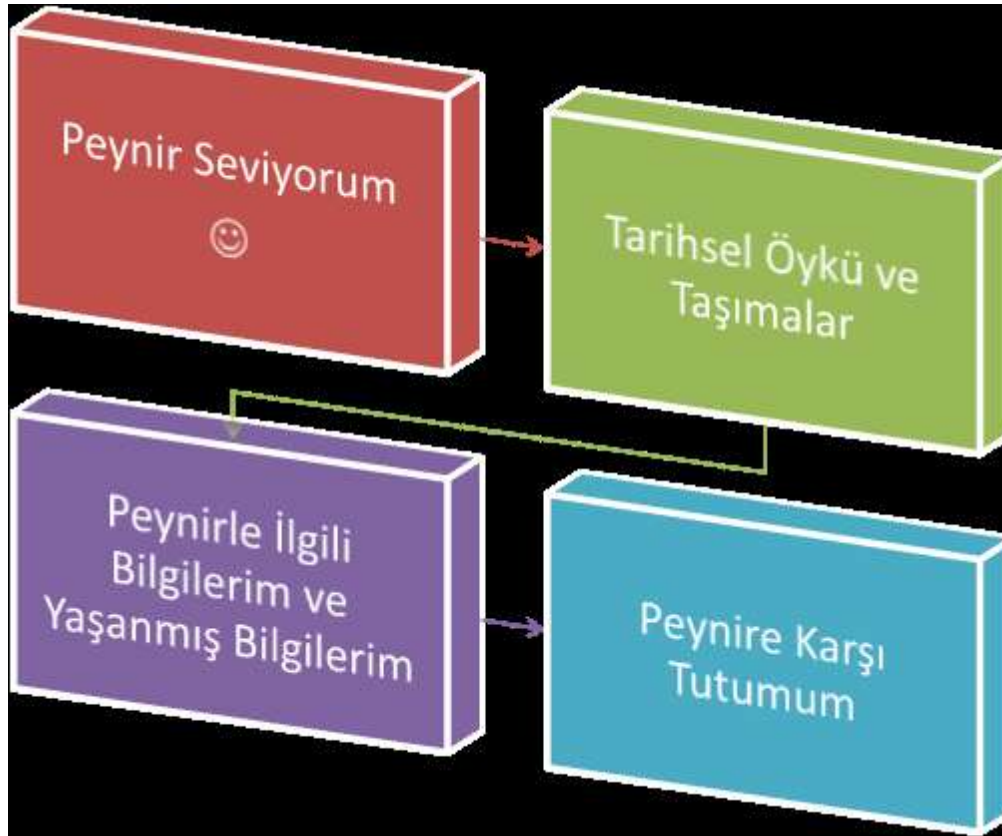


HER KAZA ÖNENEBİLİR Mİ ?

Kazaların yüzde yüzü GÜVENSİZ davranışlardır !



TUTUM VE DAVRANIŞTA NEDENSELLİK



“Karşılıksız sevgi yoktur”
Her şeyin bir ödülü vardır !

KİŞİLİK BOZUKLUKLARI DAVRANIŞIN SEBEPLERİ



KİŞİLİK BOZUKLUĞU KİŞİSEL NORMALİTEDİR !



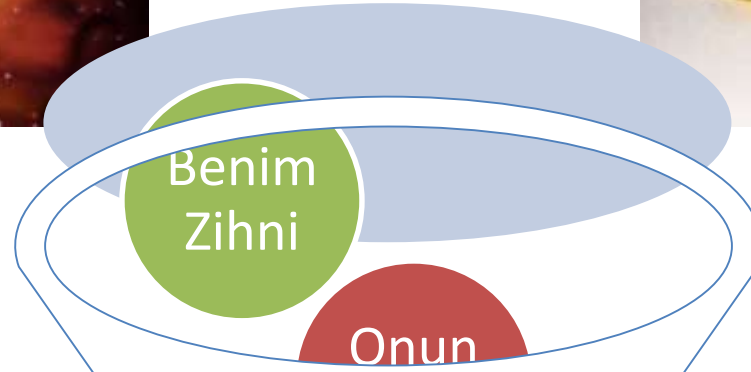
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ?





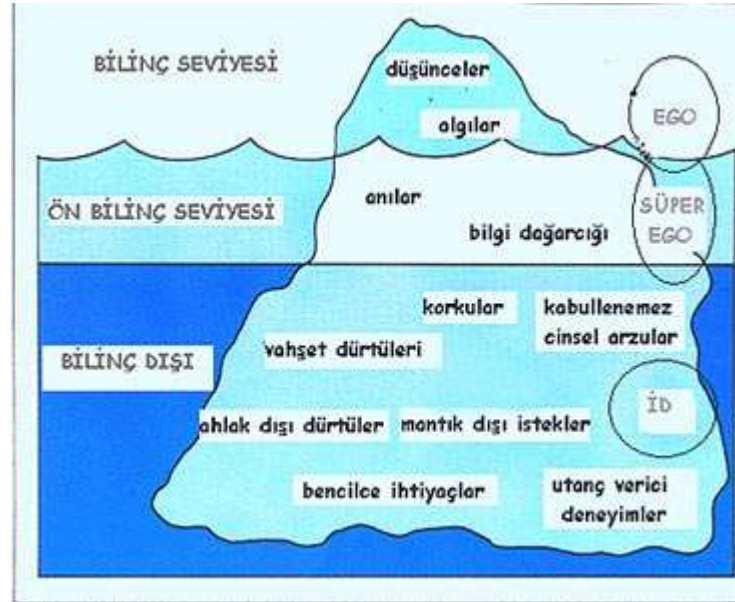


KÜLTÜREL İKNA ZİHİNDE BAŞLAR !



**ZİHİNLERİN
BİR POTADA ERİMESİ İLE BAŞLAR
KÜLTÜR**

BİREYSEL TEHLİKELER ?



BİREYSEL DİRENİŞ

Sizin öneriniz



Çalışanın algısı



HAYIR'IN NEDENİ “ KORKU ve KAYGI ”



Elektrikler
Kesildi !



Aylar sonra
hatırlarsınız

Benzer
aktivitede
aklınıza gelir

Korkarsınız !
Bir daha
olmasın !

HAYIR'IN NEDENİ “ KORKU ve KAYGI ”

- Belirsizlik Hayır 'ın temel nedenidir.
- Geleceğe ulaşma belirsizliği çalışanı korkutur !



Tutarlılık ? – Kültürel Aşı



“HER GÜN AŞI OLMAZSINIZ ”

KÜLTÜR

**İNSANIN DOĞA DIŞINDA YARATIĞI ONA EKLEDİĞİ MADDİ
VE **MANEVİ** HERŞEYDİR.**

**Anne ve Babadan başlayarak halkalar halinde genişleyen
kurumlar ve öğeler üzerinde, içinde doğduğu o kültürü
öğrenme sürecidir.**

•BEŞİKTEN MEZARA KADAR DEVAM EDER.

GÜVENLİK KÜLTÜRÜ ve KÜLTÜR MODELLEMİSİ

**VAR OLAN KÜLTÜRÜN BİR DİĞER KÜLTÜRDEN
ETKİLENEREK DEĞİŞME SÜRECİDİR.**

KÜLTÜRÜ ÖZÜMSEME

**BİR BAŞKA KÜLTÜRÜN VAR OLAN KÜLTÜRÜ ETKİ ALTINA
ALMASI VE GİDEREK KENDİSİNE BENZETMESİ YANI
KENDİ İÇİNDE ERİTME SÜRECİDİR.**

KÜLTÜR MODELLEMİSİ

~~ZORLA KÜLTÜRLEME~~

~~TOPLULUK KENDİ İÇİNDEKİ TEHDİTLERİ (YÜKSEK CEZA , KAYIPLAR, İŞ KAYBI GİBİ) BİLDİĞİNDEN YAŞAM İÇİNDE NORMALDE ÖNEMSEMEDİĞİ DAVRANIŞ KONTROLÜNÜ GÖSTEREREK UYUM SAĞLAR .~~

~~DİKKAT~~

~~KONTROL OLMADIĞI TAKDİRDE TEKRARLANIR.~~

KÜLTÜR İSTEKLİ DEĞİŞME

ÖZENDİREREK,BENİMSETEREK ,YAŞAM ODAKLI İSTEĞİN ÖN PLANDA OLDUĞU DEĞİŞME.

FAYDA ANLIKTIR VE ÇOK AÇIKTIR. KİŞİ İSTEK DUYAR.



YAŞAM GÜVENLİĞİ MODELİ 2 YIL

Yaşam Güvenliği Kültür Sistemi (2 Yıl)						
Konular	Seviyeler	İşlem Basamakları	Aksiyon	Aksiyon Sahipleri	Gün	Group Sayısı
Sistem Kurulum ve Toplantıları	İlk Başlangıç Seviye	FSL İklim Analizi Çalışması	Ekiplerin Belirlenmesi	Yönetim	1	2
			Organizasyonun Oluşturulması	Yönetim	1	2
			İklim Analizi Workshop	Yönetici ve Orta Seviye	2	2
			İklim Analizi Saha Çalışması	Yaşam Güvenliği Yönetim Ekibi	2	2
			İklim Analizi Saha Analizi ve Değerlendirmesi	FSL Ekibi ve Yaşam Güvenliği Yönetim Ekibi	5	2
			İklim Analizi Aksiyon Toplantısı	FSL Ekibi ve Yaşam Güvenliği Yönetim Ekibi	1	2
			FSL İklim Ana Komite Oluşturulması	Yaşam Güvenliği Yönetim Ekibi ve Alt Komiteler	1	2
			Alt Komite Oluşturulması ve Görev Paylaşımı	Uygulama Ekipleri , Audit Ekipleri ve Eğitim Ekipleri	1	2
			Alt Komite Toplantı Kültürünün Oluşturulması ve Eğitimlerin Verilmesi	FSL Ekibi	2	2
			Alt ve Ana Komitelere Danışmanlık (Haftalık izleme toplantıları en az iki komite ziyareti)	FSL Ekibi ve Yönetim	2	24
			Aylık , Raporlama ve Takip Çalışması (Performansın izlenmesi ve Hedeflerin Belirlenmesi)	FSL Ekibi ve Yönetim	1	2
			Hedef Gerçekleştirme ve Değerlendirme Sunumu	FSL Ekibi	4	2
			Duygu Anlama	FSL	1	2
			Yaşam Güvenliği İkna Sanatı	FSL	2	2
Yönetim Ekibi Eğitimleri	İlk Başlangıç Seviye	Üst Yönetim (Yaşam Güvenliği Elemanı)	Güvenli Davranış Turu ve Raporlama Uygulamalı	FSL	1	2
			Temel Seviye İş Sağlığı ve Güvenliği Yöneticiliği	FSL	2	2
			Beden Dilli	FSL	1	2
			Etkin Liderlik Eğitimi	FSL	5	2
			Orta Seviye Güvenlik Yönetimi	FSL	2	2
		Üst Yönetim (Yaşam Güvenliği Uzmanı)	Teknik Prosedür Hazırlama ve Takip Eğitimi	FSL	1	2
			Kültür İç Denetçi Eğitimi	FSL	1	2
			Yaşam Güvenliği Koçluk Eğitimi	FSL	2	2
		Üst Yönetim (Yaşam Güvenliği Kültür Koç Yard.)	İleri İletişim Teknikleri	FSL	1	2
			Stres Yönetimi	FSL	1	2
			Etkin Konuşma ve Konuşurma Sanatı (Hipnotik dil)	FSL	1	2
		Üst Yönetim (Yaşam Güvenliği Kültür Koçu)	15 Günlük Staj ve İzleme	FSL	1	2
			Birebir Koçluk	FSL	1	2
Uygulama Ekibi Eğitimleri	Çalışan Kültür Seviyesi	Yaşam Güvenliği Seviye 1	Takım Ruhü	FSL	1	25
			Yaşam Güvenliği Eğitimi	FSL	1	25
			Risk Değerlendirme ve Kontrol Eğitimi	FSL	1	25
			Kilitleme ve Etiketleme Eğitimi	FSL	1	25
		Turuncu Ekip Seçimi	İş İznini ve İş Yönetim Eğitimi	FSL	1	25
			Tehlike Avcısı Eğitimi	FSL	1	25
			İş İzni Verme	FSL	1	25
			Müteahhit Kontrolü	FSL	1	25
			Güvenli Operasyon Prosedürü Hazırlama	FSL	1	25
			Tehlikeli Operasyon Yönetimi	FSL	1	25

*Sevgi kalbinizden, Sevenleriniz çevrenizdenMutluluk
gözlerinizden hiç eksik olmasın !*

TEŞEKKÜRLER



*H. Latif İŞCEN
İnsan Değerlidir*