

YAŞAM GÜVENLİĞİ BÜTÜNSEL KÜLTÜR YÖNETİ Mİ ?



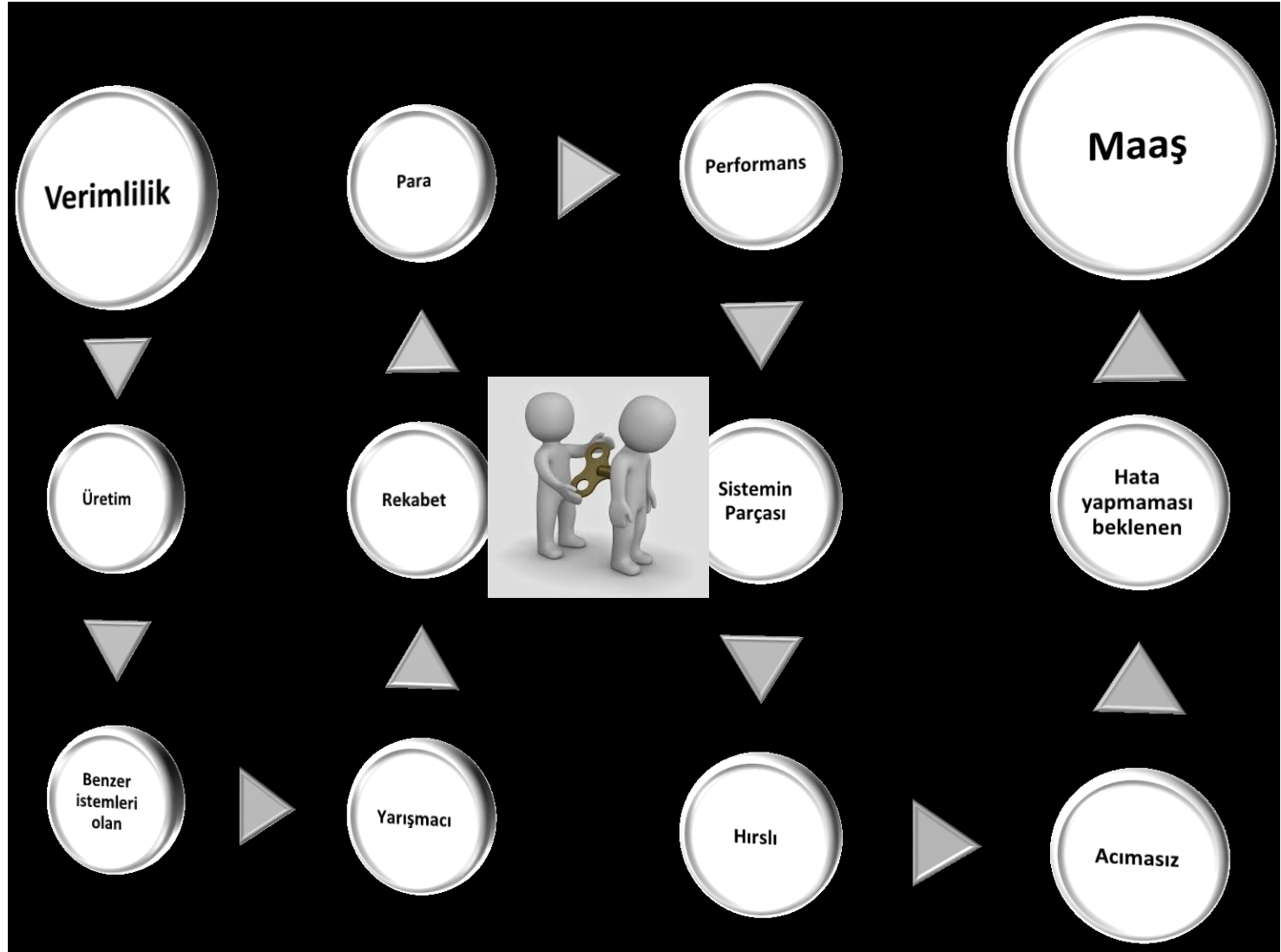
İnsan değerlidir !

İNSANI TANIYORMUSUNUZ ?

- İnsan değer üretir
- Eylemlerine anlam katar
- Duyguları ile çalışır
- Hata yapar.
- Sosyal ihtiyaçları vardır.
- Değerli hissetmek ister
- Fiziksel ihtiyaçları
- Çevreden etkilenebilirler
- İşletmesine bağlılık hisseder
- İlgi alanı (Futbol , Tiyatro , Sinema v.b)
- Rekabet yada mücadele
- Yetkinlik yada kişisel yeterlilik ölçekleri
- Sevme yada Nefret
- Sosyal yaşamı vardır (Aile ,Çocuk vb)

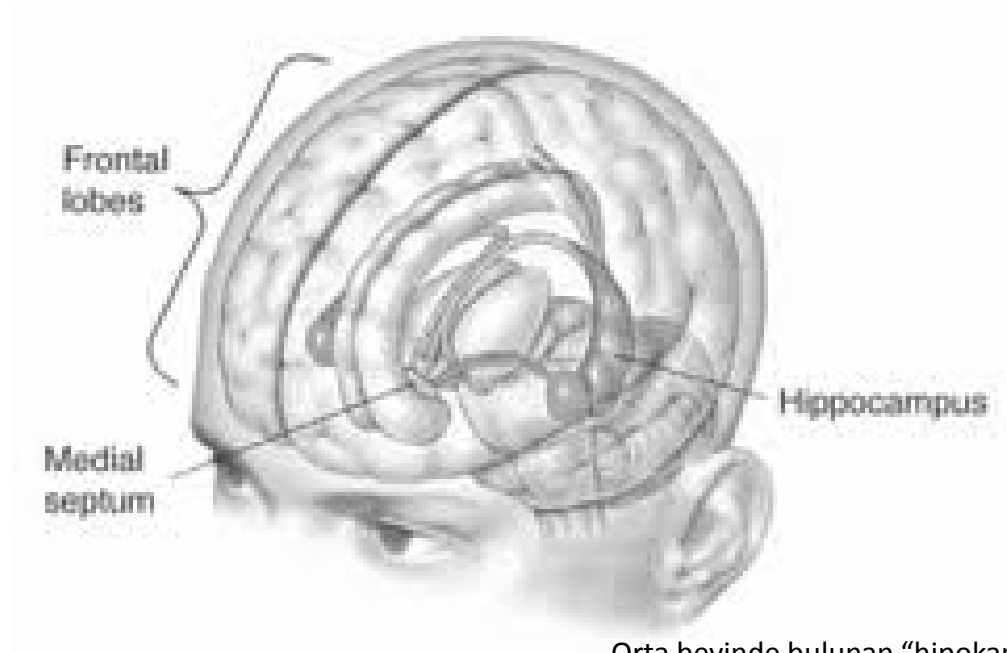
Dünyayı bu sahip olduğu anlamlara göre yorumlayan bir varlıktır

Biz insanı nasıl görürüz ? (İşveren, Çalışan, Devlet)



İnsanlar Bilgiyi Nasıl Kaydediyor ?

Çalışanın konuya ilgisinin çekilmediği, merakın uyandırılmadığı ve konunun zevkli ve eğlenceli hâle getirilmediği “öğretme süreçlerinin “başarısız kalması “hipokamp” denilen beyin bölgesinin uyarılmamasıyla ilgilidir. Üzerinde “merak ve ilgi” etiketi taşımayan bilginin beyne girmek için gerekli vizeyi alması mümkün değildir.

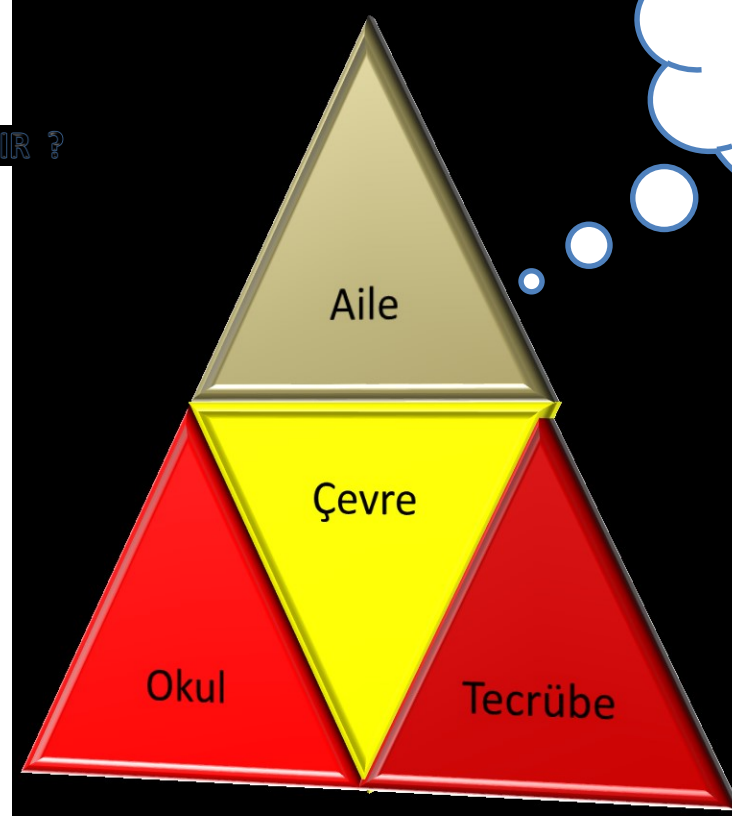


Orta beyinde bulunan “hipokamp” (hippocampus) “hafızanın merkezi”dir.. adeta beyin yazıcısı gibi faaliyet gösterir. “Beynin yazıcısını” kendi isteğimizle çalıştırıp, istediğimiz bilgileri kaydedebilir miyiz, sorusuna vereceğimiz cevap “evet”tir.

Bilgi Nedir ?

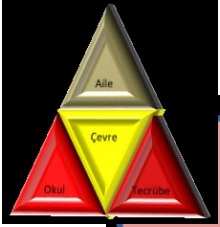
Öğrenme, araştırma ya da gözlem yoluyla elde edilen gerçek

İNSANLAR BİLGİYİ NASIL ULAŞIR ?



Bu bilgiler
bilimsel bilgi mi ?
Bilgilerin hepsi
doğru mu ?

DAVRANIŞ TEOREMİ

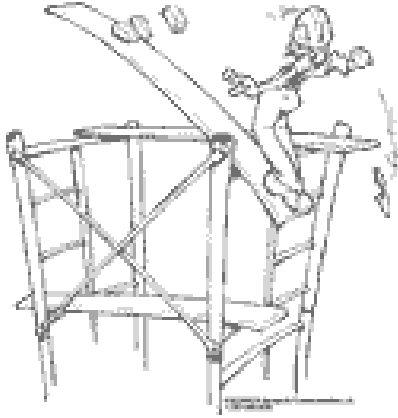


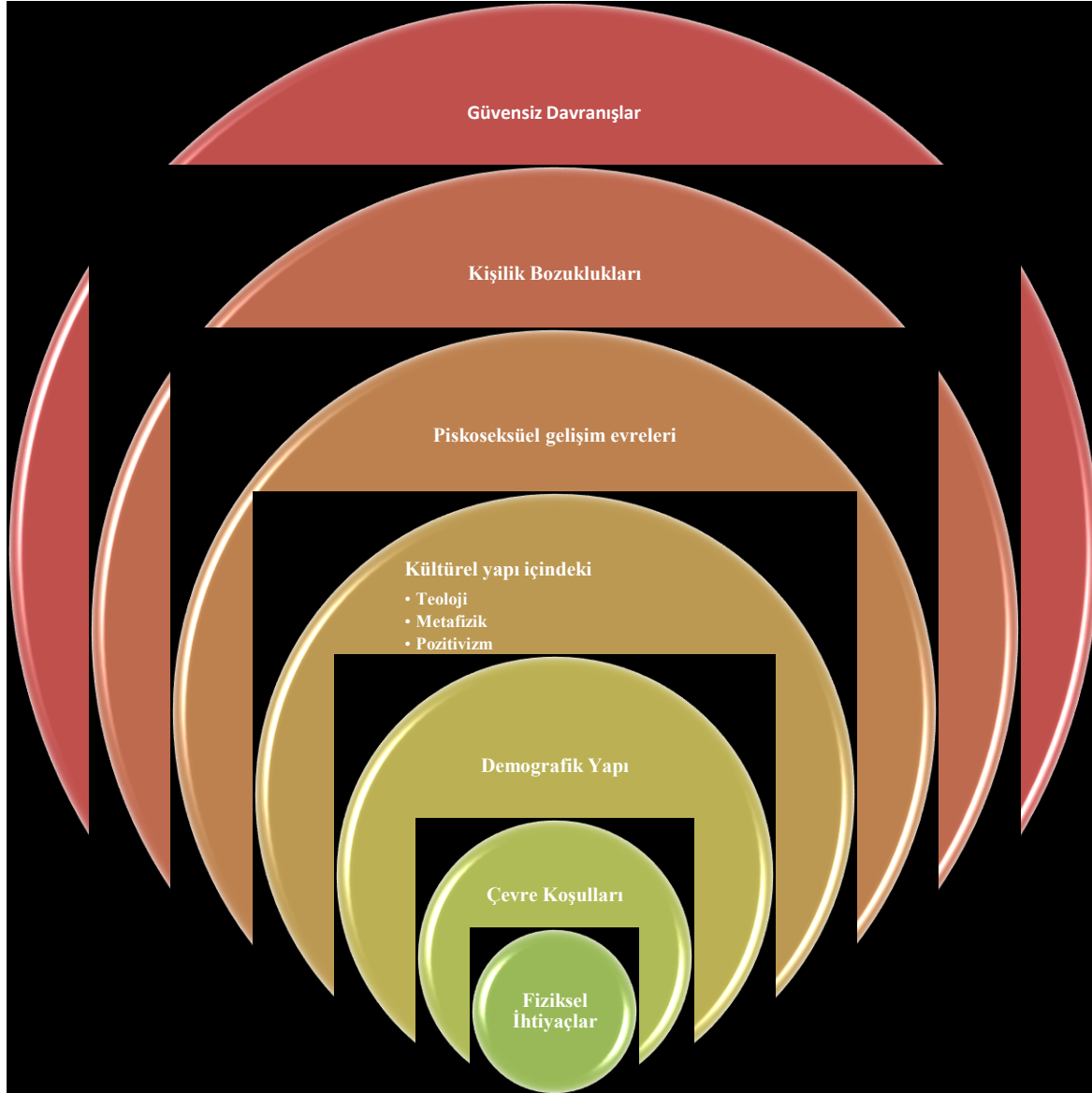
Bilgi

ÖNYARGI

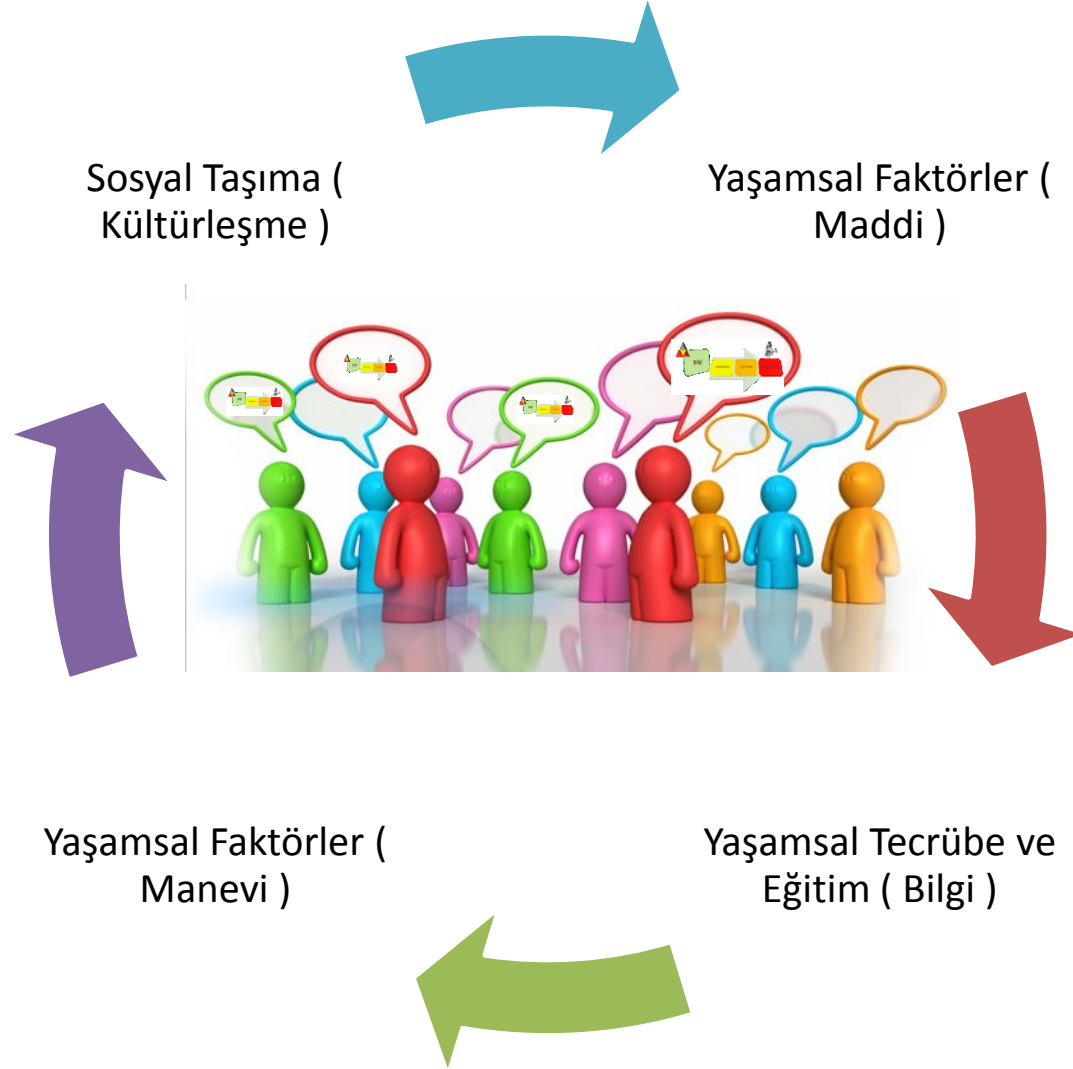
TUTUM

ALİŞKANLIK





KİŞİSEL DAVRANIŞ TEOREMİ



GÜVENSİZ DAVRANIŞ'TA SAĞLAM DUVAR TEOREMİ

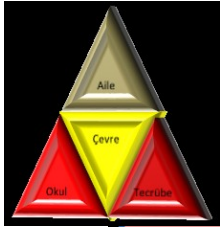
KAZA

UCUZ ATLATMA – MADDİ YADA MANEVİ

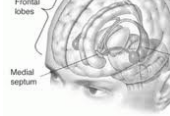
TEHLİKELİ DAVRANIŞ + SATIN ALINAN RİSKİN BÜYÜKLÜĞÜ

BİLGİ – ZİHİNDE KARAR !

Yakın Arkadaş	Sendromlar	İş Tecrübesi	Sosyal Çevre	İşveren Yönetim ve Yönlendirme
Aile Desteği	Eğitimci – Sistem Faktörü	Basılı Yayın Etkisi	Piskolojik Etkiler	Enformasyon Çağı Etkisi
Doğa Koşulları Etkisi	Okul Arkadaşı	Oyun Arkadaşı	Gelir Etkisi	Medya – Sosyal Medya
Aile	Yakın Çevre	Eğitim	Toplum	Kültürel Güdüleme



Bilgi



Önyargı : Peşin Hüküm
Sorgulama Yok !

Tutum : Duygu ve
davranışlarını düzenli bir
biçimde oluşturan bir
eğilimdir

Alışkanlık : İç ve dış
etkilerle davranışların
tekrarlanıp, hep aynı
biçimde gerçekleşmesi
sonucu ortaya çıkan,
şartlanmış davranışlardır.

KAZA

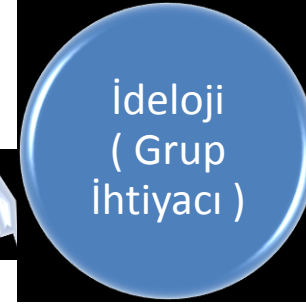
UCUZ ATLATMA – MADDİ YADA MANEVİ

TEHLİKELİ DAVRANIŞ + SATIN ALINAN RİSKİN BÜYÜKLÜĞÜ

BİLGİ – ZİHNİNDE KARAR !

Yakın Arkadaş	Sendromlar	İş Tecrübesi	Sosyal Çevre	İşveren Yönetim ve Yönlendirme
Aile Desteği	Eğitimci – Sistem Faktörü	Basılı Yayın Etkisi	Piskolojik Etkiler	Sinema - Tv
Doğa Koşulları Etkisi	Okul Arkadaşı	Oyun Arkadaşı	Gelir Etkisi	Medya
Aile	Yakın Çevre	Eğitim	Toplum	Kültürel Güdüleme

DAVRANIŞ TEOREMİ SORGULAMA ENGELERİ



İnsan değerlidir !

Çalışma Ortamında Zihinsel Kabuller

- Her çalışan sağlıklıdır (Zihinsel olarak)
- Gerçek ise dünyada %6 ile %10 Kişilik Bozukluğu Vardır !
- İş Sağlığı ve Güvenliği Alanı da Kişilik Bozukluğunun İş Güvenliğine Etkisi Henüz Araştırılmamıştır !

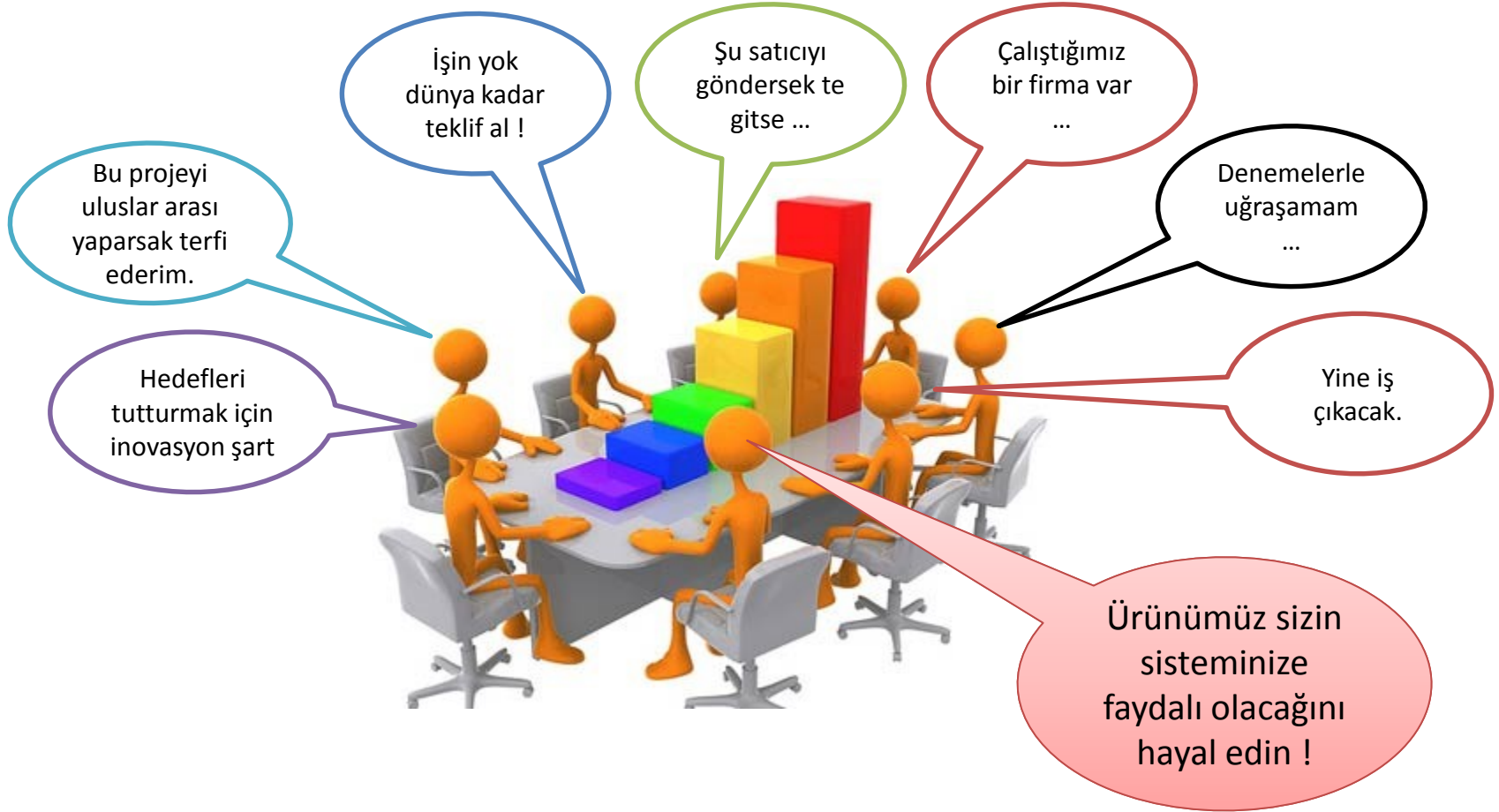


HER KAZA ÖNENEBİLİR Mİ ?

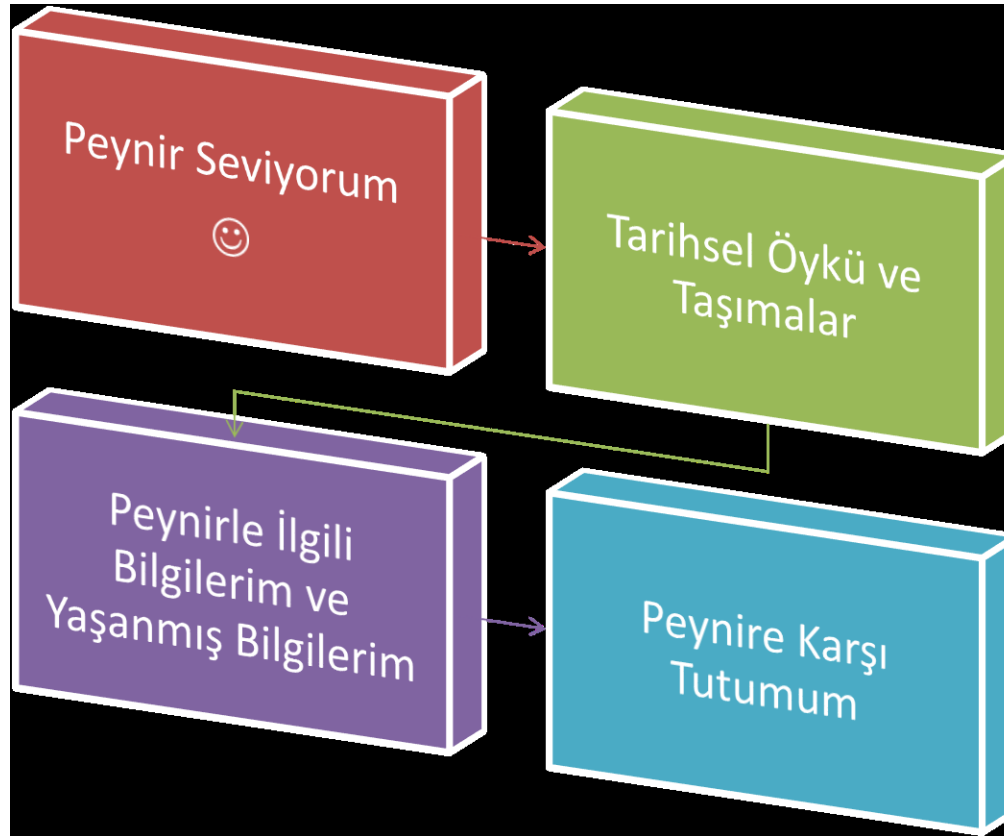
Kazaların yüzde yüzü güvensiz davranışlardır !



ZİHİNLERİMİZ FARKLI

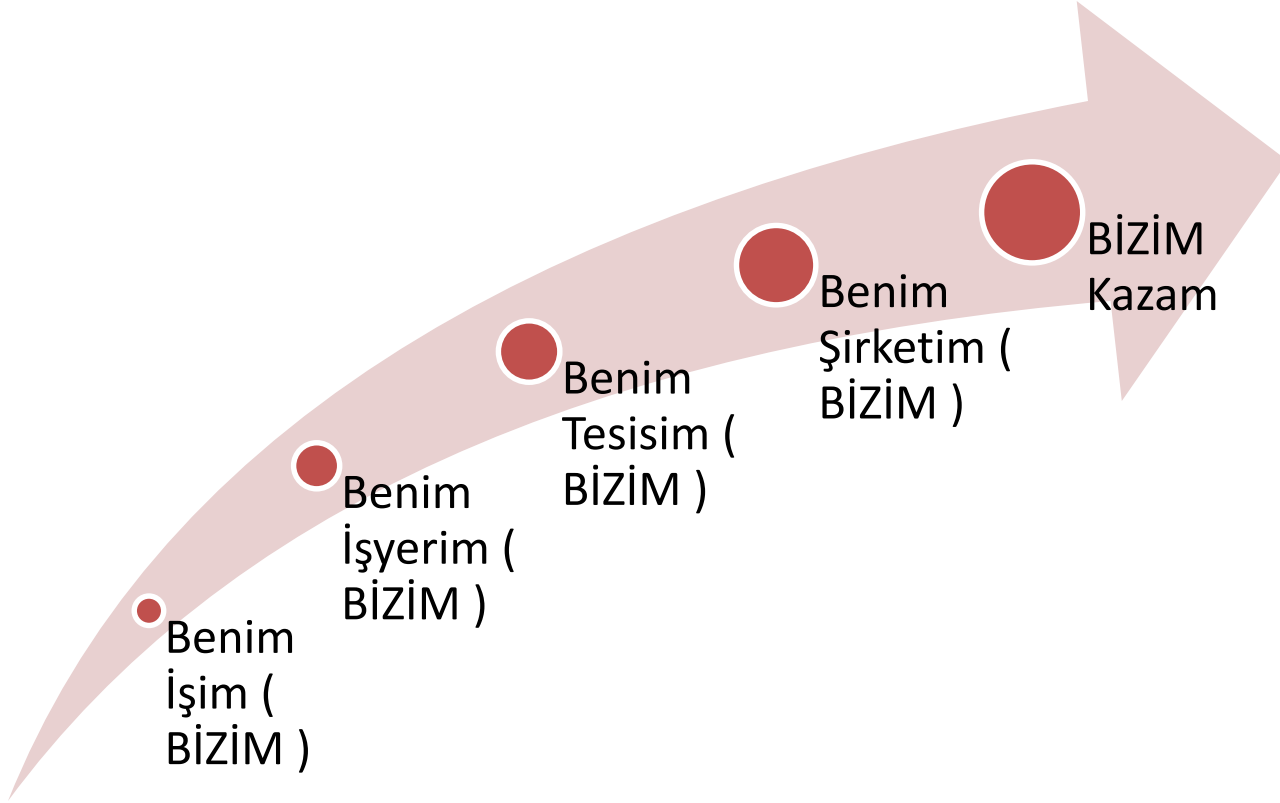


TUTUM VE DAVRANIŞTA NEDENSELLİK





Benim Kazam – Bizim Kazamız





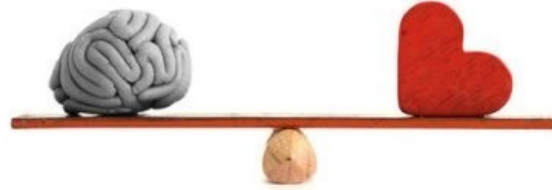
Tutarlılık ? – Rol Model



1.000.000 Doğru x 1 Yanlış = 0 “ Sıfır İnanç ”

*Sevgi kalbinizden, Sevenleriniz çevrenizdenMutluluk
gözlerinizden hiç eksik olmasın !*

TEŞEKKÜRLER



H. Latif İŞCEN

Endüstri Müh – Sosyolog – A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı

İnsan Değerlidir

FSL Firma Sağlık Lisansları Eğitim ve Danışmanlık

İnsan değerlidir !

www.fslgrup.com

www.guvenliol.com